

# Formazione professionale e talenti

Misure per  
l'ulteriore sviluppo e  
il rafforzamento



Amt für Berufsbildung  
Uffizi per la furmaziun professiunala  
Ufficio della formazione professionale

## Introduzione

Il Cantone dei Grigioni rafforza la promozione dei talenti nella formazione professionale di base. Il nuovo piano «Formazione professionale e talenti» e il corrispondente documento di attuazione delle misure mostrano come la consulenza, il coordinamento, la comunicazione nonché modelli di formazione e di lavoro vengano sviluppati in modo mirato affinché i giovani talenti possano conciliare in modo ottimale la loro formazione con sport, musica o arte.

L'Ufficio della formazione professionale (UCFP), sezioni orientamento professionale, negli studi e nella carriera (OPSC) e vigilanza sulla formazione professionale (VFP) in collaborazione con l'Ufficio per la scuola popolare e lo sport (USPS), sezione graubündenSport, nonché con l'Ufficio della cultura (UdC), sezione promozione della cultura, hanno elaborato e attribuito le priorità di 16 misure e hanno definito progetti di attuazione corrispondenti.

Al centro vi sono una consulenza qualificata, competenze e strutture di cooperazione chiare, una comunicazione trasparente nonché modelli di apprendimento e di lavoro flessibili. I talenti dovranno essere accompagnati in modo affidabile lungo i diversi livelli di formazione, con persone di riferimento chiaramente definite, offerte di sostegno digitali, aziende favorevoli ai talenti e specialisti formati in modo mirato.

Il pacchetto di misure si basa su un'analisi completa della situazione, su un confronto con altri Cantoni e sul coinvolgimento di gruppi di interesse centrali. Esso si rivolge agli uffici coinvolti (USPS – sezione graubündenSport, UdC – sezione promozione della cultura, UCFP), alle scuole professionali di base, alle aziende, agli offerenti di corsi interaziendali (CI), alle istituzioni sportive nonché alle organizzazioni musicali/artistiche e funge da base di lavoro comune per garantire e sviluppare ulteriormente la promozione dei talenti nella formazione professionale di base.

**Ufficio della formazione professionale, servizio specializzato per la formazione professionale e per i talenti**

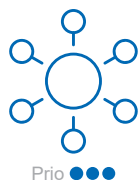
### Legenda

Prio ●●● Priorità elevata  
 Prio ●●○ Priorità media  
 Prio ●○○ Priorità bassa



Jonas Bärflus

# Consulenza



Prio ●●●

## 1. Rete di consulenza

La rete di consulenza esistente viene rafforzata attraverso competenze chiaramente definite e una collaborazione vincolante (UCFP, sezione OPSC, servizio specializzato per la formazione professionale e per i talenti, USPS, sezione graubündenSPORT, UdC, sezione promozione della cultura, scuole professionali, aziende, offerenti di CI, istituzioni sportive, musicali/artistiche). Le offerte e le interfacce vengono armonizzate per migliorare la collaborazione.

### Obiettivi:

- istituzione di una rete di consulenza che coinvolga più livelli e che sia coordinata in modo vincolante
- garanzia di ruoli, procedure e vie di comunicazione chiari tra gli attori coinvolti
- garanzia di un accompagnamento continuo dei talenti lungo i diversi i livelli di formazione



Prio ●●○

## 2. Consulenti

I consulenti vengono formati in modo mirato in merito ai temi conciliabilità di sport di competizione, musica o arte e formazione professionale di base. Le formazioni vengono svolte da servizi specializzati. Vengono trattate anche condizioni quadro e possibilità di promozione rilevanti.

### Obiettivi:

- competenze uniformi dei consulenti nell'accompagnamento dei talenti
- presenza di conoscenze aggiornate in merito alle condizioni quadro e alle possibilità di promozione a livello cantonale
- garanzia di una qualità costante della consulenza in tutto il Cantone



Prio ●●●

## 3. Introduzione di un registro dei talenti

Viene introdotto un registro digitale dei talenti finalizzato a rilevare precocemente i giovani di talento. Inoltre, una piattaforma di comunicazione centrale collega tutti gli attori coinvolti e permette una collaborazione trasparente ed efficiente.

### Obiettivi:

- rilevamento precoce e sistematico dei giovani di talento
- garanzia di uno scambio di informazioni tra gli attori coordinato e conforme alla protezione dei dati
- garanzia di una collaborazione trasparente nell'accompagnamento dei talenti



# Coordinamento e rete



## 4. Istituzione di un coordinamento intracantonale

Lo scambio viene promosso in occasione di meeting di coordinamento intracantonali regolari e strutturati con gli attori coinvolti.

### Obiettivi:

- coordinamento regolare del modo di procedere degli attori coinvolti
- sfruttamento sistematico delle sinergie tra le istituzioni
- garanzia di una promozione coordinata dei talenti a livello cantonale



## 5. Rete di aziende favorevoli ai talenti

Viene creata una rete cantonale di aziende favorevoli ai talenti. Tale rete promuove il trasferimento sistematico di conoscenze e di esperienze e aumenta la visibilità delle aziende che si impegnano a favore dei talenti.

### Obiettivi:

- aziende favorevoli ai talenti collegate in rete e visibili a livello cantonale
- creazione di uno scambio sistematico di conoscenze e di esperienze tra le aziende
- rafforzamento dell'attuazione di modelli di formazione favorevoli ai talenti



## 6. Introduzione di coordinatori presso le scuole professionali

Nelle scuole professionali vengono introdotti coordinatori in modo capillare. Queste persone dovranno fungere da intermediari tra la scuola professionale di base, i talenti, i genitori, i partner sportivi/musicali/artistici e l'Ufficio della formazione professionale.

### Obiettivi:

- presenza di persone di riferimento per talenti chiaramente definite presso tutte le scuole professionali
- coordinamento della collaborazione tra scuole, aziende e istituzioni di promozione
- garanzia dell'accompagnamento costante dei talenti nella quotidianità scolastica

Zoé Mannhart







Bela Dumrath





Xenia von Siebenthal

# Comunicazione



Prio ●●●

## 7. Sviluppo di una piattaforma di comunicazione

È in corso di sviluppo o di potenziamento una piattaforma di comunicazione digitale. La piattaforma semplifica il coordinamento di appuntamenti, assenze, informazioni sulle prestazioni e documenti e consente vie di comunicazione trasparenti tra tutti gli attori coinvolti.

### Obiettivi:

- garanzia di vie di comunicazione coordinate tra tutti gli attori coinvolti
- presenza di basi informative trasparenti per l'accompagnamento dei talenti
- riduzione delle perdite di informazioni tra le istituzioni



Prio ●●●

## 8. Pubblicazione di storie di successo

Le storie di successo dei talenti vengono pubblicate regolarmente. Esse presentano esempi riusciti nella formazione professionale e rendono così visibile la promozione dei talenti.

### Obiettivi:

- pubblicizzazione di percorsi formativi di successo dei talenti
- potenziamento della motivazione dei talenti
- aumento dell'accettazione della promozione dei talenti da parte di aziende e istituzioni

# Politica e basi giuridiche



Prio ●○○

## 9. Valutazione di opzioni di flessibilizzazione

Raccomandazioni e direttive relative al monte ore delle lezioni, agli orari di lavoro, alle assenze e all'accesso a formazioni vengono verificate, adeguate nel rispetto delle condizioni quadro giuridiche e comunicate.

### Obiettivi:

- armonizzazione delle condizioni quadro cantonali per modelli di formazione flessibili
- presenza di regolamentazioni chiare relative alle assenze e agli orari di lavoro
- garanzia di una migliore conciliabilità di formazione e promozione dei talenti



Prio ●●●

## 10. Garanzia delle risorse a lungo termine

Viene garantito il finanziamento dei servizi di coordinamento presso scuole professionali di base e delle prestazioni di consulenza.

### Obiettivi:

- garanzia a lungo termine del finanziamento delle strutture di coordinamento
- garanzia a lungo termine del finanziamento delle prestazioni di consulenza

# Formazione



Prio ●●○

## 11. Ampliamento delle offerte di apprendimento digitali

I modelli di lezioni e di esame flessibili nonché le offerte di apprendimento e di sostegno digitali vengono ampliati. Agli insegnanti viene offerta una formazione continua mirata al fine di sostenere al meglio i talenti.

### Obiettivi:

- offerte di apprendimento flessibili e digitali per i talenti
- approcci di blended learning nella formazione
- miglioramento della conciliabilità di formazione e promozione dei talenti



Prio ●●○

## 12. Valorizzazione della flessibilità degli orari e degli esami

I modelli di lezioni e di esame flessibili di successo vengono estesi ad altri istituti di formazione e ad altre professioni.

### Obiettivi:

- implementazione di modelli di lezione e di esame flessibile in diverse professioni
- introduzione di modelli flessibili presso diverse scuole professionali
- i talenti beneficiano di strutture di formazione adeguate



Prio ●●○

## 13. Formazione continua per gli insegnanti

Vengono sviluppate e introdotte offerte di formazione continua modulari e orientate alla prassi per gli insegnanti. Tali offerte uniscono le conoscenze rilevanti e abilitano gli insegnanti ad accompagnare in modo competente gli apprendisti di talento attraverso modelli di formazione flessibili.

### Obiettivi:

- competenze pratiche degli insegnanti nell'accompagnamento di apprendisti di talento
- garanzia della sicurezza giuridica nell'utilizzo di modelli di formazione flessibili
- potenziamento delle competenze didattiche per percorsi formativi individualizzati



Andri Caviezel

# Economia



Prio ●●○

## 14. Creazione di aziende di tirocinio favorevoli ai talenti

Attraverso lo sviluppo di criteri vincolanti e misure di sensibilizzazione e comunicazione mirate viene creata una rete cantonale di aziende di tirocinio favorevoli ai talenti, allo scopo di aumentare la visibilità e di motivare altre aziende a collaborare.

### Obiettivi:

- definizione di criteri per aziende di tirocinio favorevoli ai talenti
- aziende di tirocinio favorevoli ai talenti collegate in rete visibili a livello cantonale
- potenziamento dell'impegno delle aziende nella promozione dei talenti



Prio ●○○

## 15. Rafforzamento della collaborazione con le associazioni economiche

La collaborazione con le associazioni economiche cantonali viene rafforzata per ancorare la promozione dei talenti nella politica dei posti di tirocinio.

### Obiettivi:

- promozione dei talenti ancorata nella politica in materia di posti di tirocinio delle associazioni economiche
- potenziamento del sostegno ad aziende favorevoli ai talenti grazie alle associazioni
- miglioramento della conciliabilità di formazione professionale e promozione dei talenti

# Sport, musica e arte



Prio ●○○

## 16. Organizzazione di eventi di rete

Eventi di sensibilizzazione e di rete vengono organizzati per collegare più strettamente la formazione professionale, l'economia e sport/musica/arte e per promuovere lo scambio.

### Obiettivi:

- potenziamento della collaborazione tra formazione, economia nonché sport, musica e arte
- istituzionalizzazione dello scambio tra le istituzioni coinvolte
- introduzione dello sviluppo comune di soluzioni nel quadro della promozione dei talenti

Andri Steinmann





## Impressum



### **Editore**

Amt für Berufsbildung  
Uffizi per la furmaziun professiunala  
Ufficio della formazione professionale  
Grabenstrasse 1  
7001 Coira  
+41 81 257 27 72  
[biz@afb.gr.ch](mailto:biz@afb.gr.ch)  
[www.berufsbildung.gr.ch](http://www.berufsbildung.gr.ch)



### **Mandatario/redattore/piano/rapporto e autori**

Sport Excellence GmbH  
[www.sport-excellence.ch](http://www.sport-excellence.ch)



### **Layout**

kgms gmbh  
[www.kgms.ch](http://www.kgms.ch)



### **Fonti delle fotografie**

Copertina: Beni Waidacher (hockey), Simon Gabriel (tromba)  
Swiss Ski  
HC Davos  
FC St. Gallen  
Orcières Merlette 1850



### **Anno di pubblicazione**

2026

